



あなたの組織、こんなふうになっていませんか？

◎心理的安全性をつくる「共感デザイン」と「価値デザイン」
 ◎意味の共有が、「しなくちゃ」を「したい」に変える
 etc...

組織を諦めたくない、すべての人へ

だから僕たちは、組織を変えていける 齊藤 徹